

JAARVERSLAG

2025



INHOUDSOPGAVE JAARVERSLAG

INLEIDING EN STRATEGIE	4
STRATEGISCHE VISIE 2026.....	6
Missie.....	6
Kritische succesfactoren.....	6
KNHB ORGANISATIE	7
CIJFERS EN ONTWIKKELINGEN.....	7
Ledenaantal	7
Aantal verenigingen	7
Top en breedte.....	7
SAMENSTELLING MT EN BESTUUR.....	8
Managementteam per 31 december 2025.....	8
Bestuur per 31 december 2025.....	8
Overzicht (neven)functies Bestuur	9
UBO-register.....	10
INTERNATIONALE VERTEGENWOORDIGING.....	11
FIH commissies en panels per 31 december 2025.....	11
Eurohockey bestuur per 31 december 2025	11
ONDERNEMINGSRAAD	11
BUREAUORGANISATIE KNHB.....	12
GOED SPORTBESTUUR	14
Governance	14
Code Goed Sportbestuur	14
Welzijnschecks en topsportcultuur.....	15
Zorg voor vrijwilligers.....	15
RISICOMANAGEMENT	16
STRATEGISCHE RISICO'S.....	17
Imago.....	17

Integriteit en een veilig sportklimaat.....	17
Veranderende behoeften in de samenleving.....	17
OPERATIONELE RISICO'S.....	19
FINANCIELE RISICO'S.....	19
Sponsorgelden	19
Evenementen.....	19
Beleggingsbeleid en - risico.....	20
Personele kosten.....	20
RISICO'S ALS GEVOLG VAN WET- EN REGELGEVING	20
Onzekerheid als gevolg van politieke keuzes: inzetten op public affairs en lobby	20
Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties en Wet Werk en Zekerheid.....	21
Data, privacy, informatiebeveiliging en VOG.....	21
Verklaring Omtrent Gedrag.....	22
FINANCIËN.....	23
Resultaat 2025.....	23
Continuïteit en reserves.....	23
Liquiditeit en solvabiliteit.....	23
Vooruitblik 2026.....	23
VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE over 2025	24
JAARREKENING 2025.....	25
Controleverklaring.....	34

INLEIDING EN STRATEGIE

2025 was een jaar waarin we met volle kracht werkten aan de ambities die we de afgelopen jaren met elkaar hebben neergezet. De titel 'Samen in de aanval' kozen we niet voor niets; de beweging richting groei en behoud van hockeyers en een sterke verbinding tussen verenigingen, professionals en vrijwilligers stond dit jaar centraal. We wilden dit bereiken door onze focus te leggen op het promoten van onze sport en de vereniging een fijne omgeving te laten zijn waar sportiviteit, respect en ontwikkeling centraal staat.

In 2025 zagen we voorzichtig een eerste kentering in de trend van de afgelopen tijd: na een aantal jaren van dalende ledenaantallen konden we eindelijk weer wat positief nieuws melden. Het is nog geen explosieve groei, maar we zien wel eerste positieve signalen in zowel groei als behoud van onze leden:

Jongste jeugd trekt weer aan

We zien in onze data dat vooral onze jongste jeugd weer meer op de hockeyvelden te vinden zijn. Dat is belangrijk: de instroom van jonge kinderen is de motor voor de lange termijn. Daarnaast zien we ook een positieve verschuiving bij de volwassenen ontstaan.

Minder uitstroom bij lastige doelgroepen

De uitstroom onder jeugd en jongvolwassenen blijft een uitdaging. Clubs experimenteren met spelvormen zoals Hockey5s en flexibele lidmaatschappen, en dat lijkt te helpen. Steeds meer verenigingen pakken ledenbehoud planmatig aan.

Meer inzicht, dus betere keuzes

We groeien in onze data inzichten. Dit doen we door ons uitstroombonderzoek waardoor we de redenen van stoppen steeds beter begrijpen, maar ook ons databestand wordt steeds krachtiger. Hierdoor kunnen we trends ontdekken en gericht inspelen op het aantrekken en behouden van onze leden.

Groei in zichtbaarheid

Een belangrijk speerpunt in 2025 was het sterker positioneren van hockey én de KNHB-organisatie richting leden, verenigingen, partners en het brede publiek. De behoefte aan herkenbaarheid, transparantie en inspiratie nam toe en daar hebben we op ingespeeld door middel van:

Ons nationaal hockeycongres met speciale aandacht voor ledengroei, data-inzichten en de toekomst van de sport. We gingen in gesprek met de nieuwe generatie en zetten onze podcast 'Podje Hockey' in voor een eerste live opname vanaf het podium.

Daarnaast zorgen de EK prestaties van de Oranje teams voor een toename aan media aandacht voor onze sport. De finaleplaatsen van beide teams en het goud van de dames kreeg veel aandacht.

Onze aanwezigheid op digitale kanalen nam verder toe. Niet alleen door campagnes en actualiteiten maar ook door het delen van inspirerende verhalen en sterke rolmodellen. Podje Hockey werd vernieuwd met 2 type afleveringen: 'Sportmens' en 'Kennisdeling' waarbij we in Sportmens elke maand het gesprek aangaan met een international.

Versterken van de vereniging

In 2025 hebben we grote stappen gezet in het versterken van verenigingen, met als doel clubs te helpen groeien, professionaliseren en hun leden beter te bedienen. Deze beweging is een van de kernpijlers binnen onze strategie en werd ondersteund door een concrete blauwdruk en diverse bijeenkomsten.

Een blauwdruk als fundament voor professionalisering

In 2025 introduceerde de KNHB een blauwdruk voor de belangrijkste thema's binnen een vereniging, waarmee

bestuurders, vrijwilligers en professionals een helder en gestructureerd kader kregen om hun organisatie verder te ontwikkelen. Deze blauwdruk ondersteunt clubs op gebieden zoals:

Bestuurlijke inrichting en taakverdeling

Communicatie en ledenbinding

Technisch beleid en opleidingsstructuren

Vrijwilligersmanagement

Duurzaam en toekomstbestendig werkgeverschap

De blauwdruk maakt inzichtelijk wat een club minimaal op orde moet hebben én biedt voorbeelden, templates en best practices die verenigingen direct kunnen toepassen. Hiermee werd een belangrijke stap gezet richting verdere professionalisering van het Nederlandse hockeylandschap.

Leeswijzer

Dit jaarverslag is opgebouwd aan de hand van de thema's en kritische succesfactoren uit de Strategische visie 2026. De tekst is vanuit praktisch oogpunt geschreven in de mannelijke vorm. Overal waar de term 'hockeyers' staat vermeld, doelen we eveneens op hockeyers van een ander gender, tenzij uit de tekst anders blijkt. Dit geldt ook voor andere gebruikte mannelijke woorden. We hebben weer een prachtig hockeyjaar achter ons liggen. Een jaar met veel hockeyplezier en sportieve hoogtepunten maar een bloeiende sport blijven we niet zomaar. In 2025 zijn er diverse activiteiten en projecten opgestart om hockey aantrekkelijker en zichtbaarder te maken bij diverse doelgroepen.

Op 23 maart 2026 heeft het bestuur van de KNHB dit jaarverslag opgesteld.

STRATEGISCHE VISIE 2026

Missie

De KNHB en haar verenigingen zorgen samen voor hockeyplezier en -ontmoeting in Nederland voor hockeyers en fans.

Ambitie

Nederland Hockeyland: Nederlanders houden van hockey. Omdat ze het zelf spelen, omdat ze een functie op of rond het veld vervullen, omdat ze het een leuke sport vinden om naar te kijken of omdat ze gewoon trots zijn op de prestaties van Oranje. Hockey hoort net zo bij Nederland als onze tulpen, DJ's en Dutch Design.

Thema's

Om de ambitie voor 2026 waar te maken staan in de Strategische Visie 2026 drie thema's centraal:

- Hockey overal van iedereen
- De energieke hockeyvereniging
- Een sterk en gezond tophockeymodel

Kritische succesfactoren

Om bovenstaande thema's en de bijbehorende doelstellingen te verwezenlijken zijn vijf kritische succesfactoren geformuleerd:

- Kwalitatief goede begeleiding voor elke hockeyer en hockeyactiviteit
- Een inclusieve, open en respectvolle hockeycultuur
- Technologie en informatie op orde
- Hockey maatschappelijk betrokken
- Een gezond fundament voor de KNHB

In onze missie benadrukken wij de samenwerking tussen de KNHB en de verenigingen. Daarnaast is de samenwerking met nog veel meer stakeholders van belang om onze doelen te bereiken.

KNHB ORGANISATIE

CIJFERS EN ONTWIKKELINGEN

Ledenaantal

In het seizoen 2024-2025 telde de KNHB 252.803 leden. Dit is een lichte stijging ten opzichte van het seizoen 2023-2024. Ten opzichte van vijf seizoenen eerder (2019-2020) is er een minimale stijging zichtbaar van 1,3%.

Aantal verenigingen

Er zijn in totaal 328 hockeyverenigingen. Deze spreiden zich geografisch van Walcheren tot Delfzijl en van Den Helder tot Cadier en Keer. De grootste vereniging is Kampong 3.702 leden; de kleinste vereniging is Den Haag met 33 leden. Bij de Nederlandse hockeyverenigingen liggen in 2025 in totaal ruim 950 kunstgrasvelden.

Top en breedte

Sportief gezien behoort het Nederlandse hockey tot de wereldtop. Naast de competitie kent onze sport een steeds breder aanbod om diverse doelgroepen in verschillende leeftijdscategorieën te bedienen. Dit tekent zowel de ontwikkeling als de verscheidenheid van hockey, en is alleen mogelijk door de inzet van iedereen die de sport een warm hart toedraagt. Denk hierbij aan alle vrijwilligers en kader in het land, de KNHB-organisatie en alle Nederlandse vertegenwoordigers in internationale commissies.

SAMENSTELLING MT EN BESTUUR

Managementteam per 31 december 2025

Tamara Bouwmans (manager communicatie) Erik Gerritsen (Algemeen Directeur), Thijs van Grieken (manager Commercie), Yvette van der Horst (manager Competitie), Nathan Kipp (manager Expertisecentrum), Rolf Martens (manager Verenigingen & Hockeyers), , Leon Rutten (manager ICT, hoofdklasse en arbitrage), Clarinda Sinnige (Technisch Directeur), Joost Vettorato (manager Evenementen), Karin van Willigen-van Norden (manager Financiën & Bedrijfsvoering).

Binnen het MT is er één wijziging in 2025. Per 1 april 2025 verlaat Marieke Nieverveld-Schijvens (manager Communicatie en Marketing) het MT en de KNHB. Per 1 april treedt Tamara Bouwmans (manager communicatie) toe tot het MT.

Binnen het MT bestaat het directieteam uit Erik Gerritsen, Rolf Martens, Clarinda Sinnige en Karin van Willigen-van Norden.

Bestuur per 31 december 2025

Naam	Portefeuille	aantredend	herbenoemd	Max termijn bereikt in
Brouwer	Verenigingsdienst-verlening	2017	2020 + 2023	2026
Buise	Competitiezaken en hoofdklasse	2021	2024	2030
Eikelboom	Tophockey heren	2021	2024	2030
De Reuver	Penningmeester	2025		2034
Klein Nagelvoort	Voorzitter	2022	2025	2031
Stigter, de	Secretaris	2025		Nov 2034
Teeling	Arbitrage	2022	2025	2031
De Roever	Tophockey dames	2022	2025	Nov 2031

Gedurende het jaar vindt één wijziging plaats in het bestuur. Mark Pel treedt tijdens de Algemene Vergadering op 28 juni af als penningmeester van het bestuur. Tijdens dezelfde Algemene Vergadering wordt Erik Jan Reuver aangesteld als nieuwe penningmeester van het KNHB bestuur.

Overzicht (neven)functies Bestuur

Naam:	Victor Brouwer
Geboortedatum:	19 januari 1967
Functie algemeen:	Eigenaar Brouwer bouwbedrijf Eigenaar Victor Brouwer Advies sport en organisatie
Nevenfuncties algemeen:	Geen
Functie KNHB:	Bestuurslid Verenigingen & Hockeyers Voorzitter WK Hockey 2026

Naam:	Madeleine Buijs
Geboortedatum:	2 december 1967
Functie algemeen:	Eigenaar Buijs Doedijns Makelaars
Nevenfuncties algemeen:	Lid Outdoor Competitions Committee EuroHockey
Functie KNHB:	Bestuurslid Competitiezaken en hoofdklasseaangelegenheden Vice voorzitter Bestuur

Naam:	Marten Eikelboom
Geboortedatum:	12 oktober 1973
Functie algemeen:	Ondernemer en investeerder
Nevenfuncties algemeen:	Lid Raad van Commissarissen Nutsgroep Directeur, Jachthaven Meerzicht Amsterdam
Functie KNHB:	Bestuurslid Tophockey Heren

Naam:	Erik Klein Nagelvoort
Geboortedatum:	6 september 1965
Functie algemeen:	Managing Partner Blue Field Agency
Nevenfuncties algemeen:	Bestuur Stichting Sporttop (www.sporttop.nl) Bestuur stichting "House of Lost Faces" (https://houseoflostfaces.org)
Functie KNHB:	Voorzitter Bestuur Voorzitter Remuneratiecommissie

Naam:	Erik Jan Reuver
Geboortedatum:	11-03-1969
Functie algemeen:	algemeen directeur van SGR (Garantiefonds Reizen) en het Calamiteitenfonds Reizen
Nevenfuncties algemeen:	Voorzitter RvC Steenfabriek de Rijswaard Voorzitter RvC Beheer- en beleggingsmaatschappij Blei Zwartsluis BV Lid RvC verzekeringsmaatschappij TIC NV te Curacao Lid Raad van Tucht Nederlands Instituut van Register Valuators (NIRV) Non executive board member The Hague Court of Arbitration for Aviation
Functie KNHB:	Penningmeester Bestuur Lid Remuneratiecommissie

Naam:	Lisanne de Roever
Geboortedatum:	6 juni 1979
Functie algemeen:	Topsport Coördinator Haarlemmermeer DISC trainer Dagvoorzitter Spreker
Nevenfuncties algemeen:	Bestuurslid Stichting Ziekte van Pompe
Functie KNHB:	Bestuurslid Tophockey Dames

Naam:	Femke Teeling
Geboortedatum:	13 maart 1978
Functie algemeen:	Directeur V&VN (Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland)
Nevenfuncties algemeen:	Official EuroHockey en FIH Bestuurslid Stichting Kwaliteitsgelden V&VN
Functie KNHB:	Bestuurslid Arbitrage Official Scheidsrechterscoach Voorzitter commissie Arbitrage

Naam:	Els de Stigter
Geboortedatum:	18 februari 1976
Functie algemeen:	Raadsheer (hoger beroepsrechter) gerechtshof Amsterdam
Nevenfuncties algemeen:	Kernopleider bij SSR (het opleidingscentrum van de rechterlijke macht)
Functie KNHB:	Secretaris bestuur Lid Remuneratiecommissie

UBO-register

Alle bestuursleden en vanuit het Directie Team Erik Gerritsen en Karin van Willigen staan geregistreerd in het UBO-register.

INTERNATIONALE VERTEGENWOORDIGING

De KNHB vindt het belangrijk dat het Nederlands hockey ook internationaal in commissies wordt vertegenwoordigd.

FIH – bestuur per 31 december 2025

Erik Cornelissen

FIH commissies en panels per 31 december 2025

Awards panel: Peter Elders

Commercial & Broadcast panel: Erik Cornelissen

Education Committee: Siegfried Aikman

Event Evaluation and Allocation panel: Erik Cornelissen

Finance risk and compliance panel: Erik Cornelissen

Gender Equality, diversity and inclusion committee: Marijke Fleuren

Infrastructure and equipment initiative panel: Erik Cornelissen

Integrity unit: Susanne van Waert

Olympic Programme Panel: Erik Cornelissen

Reform panel: Peter Elders

Umpiring Committee: Roel van Eert

Umpiring Committee: Peter Elders

Eurohockey bestuur per 31 december 2025

Peter Elders

Eurohockey Commissies en panels per 31 december 2025

Coaching Committee - Nathan Kipp

Competitions Committee outdoor - Madeleine Buise

Development Committee - Peter Elders

Development Committee - Gabrielle van Doorn

Development Committee - Victor Brouwer

Officials Committee - Fanneke Alkemade

Officials Committee - Rob ten Cate

Officials Committee - Peter Elders

Officials Committee - Leon Rutten

Youth leadership committee - Peter Elders

Youth leadership Committee - Geertje Bijleveld

Commercial panel - Minke Booi

Equality, diversity and inclusion panel - Chantal Mies

Facility Expert Panel - Chantal Mies

ONDERNEMINGSRAAD

De Ondernemingsraad bestaat eind 2025 uit Birgitt Nooteboom, Cocky Heijkoop, Luc van der Laan, Eveline van der Pas, en Mariëtte Klarenbeek. Vanaf 7 mei sluit Luc van der Laan aan bij de OR. Gedurende het jaar nemen Sascha van den Wall Bake en Kees Broese van Groenou afscheid van de OR.

De OR van de KNHB voert namens het personeel overleg met het Directie Team over het organisatiebeleid en de personeelsbelangen. Daarbij moet de organisatie voor belangrijke financiële, economische en organisatorische besluiten advies vragen aan de OR. Hierbij heeft de OR oog voor de belangen van zowel het personeel als de organisatie. Evenals de KNHB streeft de OR naar gelijke rechten en kansen voor alle medewerkers, een stimulerende werkomgeving en een transparante en veilige werksfeer. In 2025 komt de OR maandelijks bij elkaar. Daarnaast heeft de OR ieder kwartaal een overleg met het Directie Team. De OR en het Directie Team hebben een transparante relatie met korte lijnen. Wanneer nodig vinden beide partijen elkaar snel en werken constructief

samen. Beide partijen streven naar een structurele samenwerking. In 2025 richt de OR zich o.a. op medewerkerstevredenheid, de onderlinge verbinding en de manier van werken binnen de KNHB. Tenslotte ziet de OR ook in 2025 toe op een goed verloop van de interne processen.

BUREAUORGANISATIE KNHB

In dit jaarverslag wordt een aantal HR-kerngegevens opgenomen.

Voor overige financieel-organisatorische informatie wordt verwezen naar de jaarrekening 2025 van de KNHB.

	31-12-2025		31-12-2024		31-12-2023	
Personen	Aantal	in %	Aantal	in %	Aantal	in %
Mannen	20	29,0%	19	28,4%	20	29,0%
Vrouwen	49	71,0%	48	71,6%	49	71,0%
Totaal	69	100,0%	67	100,0%	69	100,0%
Personen in FTE	FTE	in %	FTE	in %	FTE	in %
Mannen	19,8	31,7%	18,1	30,2%	19,2	31,0%
Vrouwen	42,7	68,3%	41,9	69,8%	42,7	69,0%
Totaal	62,5	100,0%	60,0	100,0%	60,0	100,0%
Personen in FTE	FTE	in %	FTE	in %	FTE	in %
In vast dienstverband	55,1	88,2%	54,4	90,7%	48,5	78,4%
In tijdelijk dienstverband	7,4	11,8%	5,6	9,3%	13,4	21,6%
Totaal	62,5	100,0%	60,0	100,0%	61,9	100,0%

De samenstelling van de bureauorganisatie per 31 december 2025 luidt:

Samenstelling KNHB in FTE	31-12-2025	31-12-2024
Directie Team	4,0	4,0
Management Team	5,9	5,7
Arbitrage/ IT/ Hoofdklasse	3,0	2,0
Bedrijfsvoering	6,9	6,9
Communicatie / Marketing	5	4,0
Competitie	11,2	12,3
Evenementen	4,0	3,0
Expertise Centrum	2,8	2,8
Strategie Onderzoek Beleidsimplementatie	2,0	3,0
Sponsoring	3,0	2,0
Tophockey	2,7	2,7
Verenigingen en Hockeyers	12,0	11,6
Totaal FTE	62,5	60,0

	31-12-2025		31-12-2024	
FTE naar leeftijdklasse	FTE	in %	FTE	in %
< 26 jaar	3,0	4,8%	1,0	4,8%
26-35 jaar	16,4	26,2%	16,5	26,2%
36-45 jaar	13,8	22,1%	14,3	22,1%
46-55 jaar	20,1	32,2%	18,4	32,2%
56-60 jaar	5,6	9,0%	5,6	9,0%
61-65 jaar	3,0	4,8%	3,0	4,8%
> 65 jaar	0,6	1,0%	1,2	1,0%
Totaal FTE	62,5	100,0%	60	100,0%

	31-12-2025		31-12-2024	
FTE naar duur dienstverband	FTE	in %	FTE	in %
0 - 5 jaar	27,3	43,7%	23,5	39,2%
6 - 10 jaar	18,9	30,2%	20,8	34,7%
11 - 15 jaar	5,4	8,6%	4,8	8,0%
16 - 20 jaar	3,6	5,8%	3,6	6,0%
21 - 25 jaar	4,3	6,9%	4,3	7,2%
26 - 30 jaar	1,0	1,6%	1,0	1,7%
31 - 35 jaar	2,0	3,2%	2,0	3,3%
Totaal FTE	62,5	100,0%	60,0	100,0%

De KNHB werkt niet met uitzendkrachten.

GOED SPORTBESTUUR

Governance

De KNHB onderschrijft en hanteert de uitgangspunten van de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport.

De Code Goed Sportbestuur hanteert de thema's maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit.

De KNHB moet voldoen aan de Minimale Kwaliteitseisen (MKE), die een vast onderdeel zijn van het bestedingsplan en zijn opgenomen in het per bestedingsjaar opgestelde boek 'Bestedingsplan en Richtlijnen'. De KNHB moet aan deze eisen voldoen om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van de sportagenda middelen. De KNHB voldoet aan deze eisen en houdt bij de eigen verslaglegging nadrukkelijk rekening met deze richtlijnen die terug te vinden zijn in het [Richtlijnenboek](#) van NOC*NSF.

Code Goed Sportbestuur

De Code Goed Sportbestuur biedt een kompas voor integer en maatschappelijk verantwoord bestuur. Het gedeelde fundament op basis waarvan de sportsector wil functioneren. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

De Code Goed Sportbestuur is in 2021 geactualiseerd. De samenleving verandert continu en de sportsector professionaliseert. In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. Gebaseerd op vier principes: verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie.

De nieuwe code maakt het mogelijk dat sportverenigingen blijven nadenken hoe het beter kan op alle fronten. Want dat hoort bij sport. Ontwikkelen, trainen, oefenen, verbeteren en vooral plezier hebben.

De Code heeft het karakter 'pas toe én leg uit' en nodigt bestuurders en toezichthouders in sportorganisaties uit om de principes te vertalen naar hun eigen situatie

De KNHB publiceert de onderstaande stukken en voldoet daarmee aan de basisvoorwaarden voor goed sportbestuur:

- Het jaarverslag
- De statuten
- Het bestuursreglement (en indien van toepassing het directiereglement dat de mandatering van de directie regelt)
- De samenstelling portefeuilleverdeling, nevenfuncties, en honorering van het bestuur
- Het rooster van optreden van het bestuur
- De klachtenregeling (inclusief het aantal klachten en hoe deze zijn afgehandeld: in 2025 geen klachten)
- De klokkenluidersregeling
- Contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon (VCP)
Het dopingreglement, het tuchtrecht Dopingzaken en het Reglement Matchfixing zijn ondergebracht bij het ISR.
- Reguliere tuchtzaken en het brede terrein van ongewenst gedrag is ondergebracht in een eigen tuchtrechtelijk systeem.

Welzijnschecks en topsportcultuur

Welzijnschecks zijn anonieme vragenlijsten die de KNHB periodiek inzet om het mentale, fysieke en sociale welzijn van spelers, scheidsrechters en andere betrokkenen in beeld te krijgen. De welzijnschecks vormen een vast instrument binnen het KNHB-beleid op het gebied van veilig sportklimaat, mentale gezondheid en integriteit.

De welzijnschecks worden gebruikt om:

- vroegtijdig signalen van overbelasting, stress of onveiligheid te herkennen;
- inzicht te krijgen in hoe sporters de begeleiding, cultuur en balans (hockey-school/werk-privé) ervaren;
- input te verzamelen voor gesprekken, evaluaties en verbetermaatregelen binnen teams en programma's;
- te voldoen aan bredere eisen rond zorgplicht en welzijn (o.a. richting NOC*NSF).

De checks zijn nadrukkelijk geen beoordelingsinstrument, maar bedoeld als signalerend en ondersteunend middel.

Deze welzijnschecks hebben we geïntroduceerd als eerste bij de beide nationale teams in 2022 naar aanleiding van het cultuuronderzoek naar het prestatieklimaat bij het Nederlands damesteam. Vervolgens hebben we deze welzijnschecks in de jaren erna uitgebreid naar alle (nationale) jeugdteams van de KNHB (O21, O18, O16, O15 en O14) en hebben we een welzijnscheck voor en te gebruiken door verenigingen ontwikkeld.

In 2025 is door het ministerie van VWS verder een meerjarig onderzoek naar de topsportcultuur in Nederland waar ook de KNHB aan meegedaan heeft afgerond. Dit onderzoek met de titel "Vlammende ambitie" betreft een onderzoek naar maatregelen die bijdragen aan een gezonde, veilige en optimale topsportcultuur in Nederland. Uit de individuele terugkoppeling die wij als KNHB van de onderzoekers hebben ontvangen, kwam een positief beeld ten aanzien van de stand van zaken en de afgelopen jaren in gang gezette maatregelen gericht op een gezonde topsportcultuur bij de KNHB naar voren. In lijn daarmee hebben we in 2025 gemarkeerd dat we alle 15 aanbevelingen uit het eerder genoemde cultuuronderzoek uit 2022 inmiddels op passende wijze hebben vertaald naar en geïmplementeerd in ons topsportbeleid.

Zorg voor vrijwilligers

Vrijwilligers vormen de ruggengraat van de hockeysport. De KNHB ondersteunt haar vrijwilligers primair via verenigingen door middel van verenigingsondersteuning, praktische handreikingen en beleidsmatig advies. Daarnaast zet de KNHB in op een veilig en verantwoord sportklimaat, met aandacht voor welzijn, integriteit en werkbaarheid van vrijwilligerstaken. KNHB Vrijwilligers worden betrokken bij de governance van de sport en, waar passend, gewaardeerd en erkend voor hun inzet. Hiermee draagt de KNHB bij aan duurzame inzetbaarheid en behoud van vrijwilligers binnen de hockeysport.

RISICOMANAGEMENT

De KNHB accepteert in beperkte mate risico's bij de realisatie van de doelstellingen.

Om de (financiële) impact van deze risico's en onzekerheden tot een acceptabel niveau te reduceren, treft de KNHB diverse beheersmaatregelen. Het benoemen van risico's impliceert niet dat er sprake zou zijn van concrete aanwijzingen hiertoe.

We onderscheiden de volgende risicogebieden:

Strategisch
Operationeel
Financieel
Wet- en regelgeving

Bij geïdentificeerde risico's en onzekerheden zijn beheersmaatregelen getroffen.

Per risicogebied hebben we de volgende risicobereidheid:

Risico	Risicobereidheid	Toelichting
Strategisch	Beperkt	Inzake imago, integriteit en veilig sportklimaat, veranderende behoeften samenleving en het handelen op basis van data, kennis en inzichten zijn vele beheersmaatregelen getroffen.
Operationeel	Beperkt	Om deze risico's te beheersen wordt intensief(er) gebruik gemaakt van een kennis-platform. Hiermee worden ook de verenigingen en -functionarissen ondersteund.
Financieel	Laag	De KNHB blijft gericht op continuïteit middels een gezonde financiële positie. Hiertoe hanteert de KNHB reserves, die periodiek worden herijkt, voldoet de KNHB aan eisen van liquiditeit en solvabiliteit, wordt geen actief beleggingsbeleid gevoerd en worden financiële posities bij evenementen bewaakt teneinde mogelijke risico's vroegtijdig te onderkennen om te kunnen bijsturen.
Wet- en regelgeving	Zeer laag	Vanaf 2025 heft de Belastingdienst het 'handhavingsmoratorium' op de fiscale gevolgen van de kwalificatie arbeidsrelaties voor de loonheffingen, bekend als 'handhaving op schijnconstructies'. De KNHB heeft hier enige jaren beleid op gemaakt. KNHB voldoet aan de eisen voor Verklaring omtrent Gedrag (VOG) en AVG (compliance verklaring).

STRATEGISCHE RISICO'S

Imago

Hockey, en daarmee ook de KNHB, staat in de belangstelling van consumenten, media en allerlei belangengroepen. Deze aandacht is mede te danken aan de veelomvattende activiteiten van de KNHB. Denk alleen al aan de verschillende competities op het veld en in de zaal en aan alle nationale selecties. Het imago van de KNHB is van belang voor het vertrouwen in de integriteit van de hockeybond. Eventuele reputatieschade kan financiële gevolgen hebben.

Om altijd en overal zoveel mogelijk hetzelfde geluid te laten horen, ligt de regie over de woordvoering bij een beperkt aantal mensen. De KNHB hanteert nog steeds een persbeleid dat geldt voor iedereen betrokken en werkzaam bij de KNHB en dat bedoeld is om alle media-aandacht in goede banen te leiden.

Integriteit en een veilig sportklimaat

Sportiviteit - respect - tucht - doping - matchfixing

Grensoverschrijdend gedrag op en rond het veld hoort niet in het hockey thuis en kan bovendien veel persoonlijk leed veroorzaken. Daarnaast kan grensoverschrijdend gedrag het goede imago van de hockeysport schaden. Hockeyen wordt gezien als een familiesport in een sociaal veilige en fijne omgeving en dat is een cruciale pijler voor het imago van de hockeysport en de KNHB. De KNHB brengt daarom onderwerpen als het voorkomen en tegengaan van grensoverschrijdend gedrag, het bevorderen van sportiviteit & respect en een positieve sportcultuur en inclusie en diversiteit, via diverse (beleids-)initiatieven en acties, zoals bijvoorbeeld campagnes, filmpjes en workshops voor bestuurders en andere doelgroepen, in en rondom de velden onder de aandacht.

Inmiddels zijn alle doelgroepen van de KNHB via de statuten, reglementen en bindingsvormen onderworpen aan de regelgeving van de KNHB en verenigingen als het gaat om tucht, ongewenst gedrag en doping. De KNHB heeft de tuchtrechtelijke behandeling van doping- en matchfixingzaken ondergebracht bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR). De belangrijkste reden voor aansluiting bij het ISR voor de thema's doping en matchfixing is dat deze zaken complex van aard zijn en dat men bij het ISR meer deskundigheid en ervaring op deze gebieden heeft. Door de aansluiting van de KNHB bij dit gespecialiseerde instituut, zijn de volgende door het Bestuur van het ISR vastgestelde reglementen van het ISR van toepassing op de leden van de KNHB, te weten: het Dopingreglement, het Tuchtreglement Dopingzaken en het Reglement Matchfixing. De KNHB heeft er wel bewust voor gekozen om de onderwerpen reguliere tuchtzaken en het brede terrein van ongewenst gedrag ondergebracht te houden in een eigen tuchtrechtelijk systeem (met onder meer een tuchtcommissie, commissie van beroep en onderzoekscommissie). Dit is een goed werkend systeem waarbinnen veel kennis en expertise beschikbaar is en we slagen er bovendien goed in om deskundige mensen aan ons te binden die werkzaam zijn in dit systeem. Externe partijen en deskundigen beamen de goede werking van dit juridische systeem van de KNHB. Indien nodig zoeken we de verbinding met samenwerkingspartners, externe partijen en deskundigen zoals bijvoorbeeld het Centrum Veilige Sport Nederland. Via al deze structuren, inspanningen en samenwerkingsverbanden creëren we een veilige sportomgeving.

Veranderende behoeften in de samenleving

Andere bindingsvormen en flexibeler aanbod voor hockey

De KNHB organiseert de hockeycompetities in Nederland. Iedereen kan op zijn of haar eigen (ambitie)niveau deelnemen aan deze competities. Het risico is dat de huidige competitievormen niet meer voldoen aan de wensen en behoeften van de huidige en toekomstige hockeyers. Dit als gevolg van veranderende behoeften in de samenleving die onder andere tot uiting komen in individualisering, consumentisme, flexibilisering en de continue zoektocht naar speciale ervaringen en een (evenementen)beleving). Dit kan leiden tot daling van ledenaantallen bij de verenigingen, het onder druk komen van strategische doelen van de KNHB en de verenigingen en tot lagere inkomsten uit contributie en teamgelden. Inmiddels dalen de ledenaantallen licht. Maar zien we daarbij ook al

enkele jaren dat de instroom bij de jongste jeugd is afgenomen en dat die deels gecompenseerd wordt door een (afnemende) toename van volwassen hockeyers (die het gevolg is van stijgende jeugdaantallen in het verleden en dus minder een verdienste van de KNHB en de verenigingen zijn).

Om hierop in te spelen zet de KNHB in op het bieden van mogelijkheden om ook te hockeyen op andere momenten en/of via ander hockeyaanbod en hockeyvormen en/of via andere bindingsvormen. Voor iedereen op het eigen (ambitie)niveau. Dit vraagt om meer flexibiliteit en maatwerk van zowel de KNHB als de verenigingen. De KNHB neemt als autoriteit in de (hockey)sport het voortouw om in te spelen op de behoeften van huidige en potentiële hockeyers. Doel daarbij is om de verenigingen te inspireren om en te faciliteren bij het binden en boeien van meer hockeyers via bestaand en nieuw aanbod en via bestaande en nieuwe bindingsvormen. Door het in 2021 ingevoerde nieuwe bindingsmodel tussen de KNHB en de verenigingen is het al mogelijk leden/hockeyers beter te bereiken met een passend (hockey) aanbod en lidmaatschap. De implementatie en brede verspreiding van nieuw aanbod en nieuwe bindingsvormen vraagt echter tijd en is een lange termijn traject dat de KNHB en de verenigingen stapje voor stapje beogen te realiseren. Daarbij zetten we erop in dat de bijbehorende cultuurverandering met behoud van de familiecultuur en de grote getalen van vrijwilligers gepaard gaat. Waarbij we als hockeysport het voordeel hebben dat we beschikken over veel relatief grote en sterke verenigingen die goed gepositioneerd zijn om zich strategisch en organisatorisch door te ontwikkelen en die bovendien beschikken over een eigen accommodatie die nodig is voor hockey. Via deze route kiezen de KNHB en de verenigingen er bewust voor om ernaar te streven dat het de hockeyverenigingen zijn die inspelen op de veranderende trends en behoeften in de samenleving. Daarmee houden zij duurzaam een sterke positie in de toekomst, en geven ze zo ook minder ruimte aan concurrerende commerciële aanbieders.

Een specifiek risico waar we hierbij op in moeten spelen is dat de hockeysport de afgelopen jaren minder aantrekkelijk is geworden voor jongens dan voor meisjes zo blijkt uit de ledencijfers. Inmiddels is 35% van het aantal actieve hockeyers jongens en mannen en 65% meisjes en vrouwen. We streven ernaar dat de hockeysport een sport is voor zowel jongens en mannen als meisjes en vrouwen, sterker nog een sterk punt dat we graag behouden is dat de hockeyclub een plek is waar iedereen en dus juist ook jongens en meisjes elkaar willen ontmoeten. En dus is dit een specifiek risico dat we willen tackelen via een passend hockeyaanbod en bindingsvormen ook specifiek voor jongens.

Handelen op basis van data, kennis en inzichten: doorontwikkeling van expertise op het gebied van data, ICT en online strategieën. Het belang van het gebruik van data wordt steeds groter. Data, kennis en inzichten spelen eveneens een steeds groter belang bij de sturing en bepaling van de business strategie. De KNHB heeft geïnvesteerd om de beschikbare en te vergaren data inzichtelijker en gebruiksklaar te maken. Denk bijvoorbeeld aan expertise en inspanningen op het gebied van data, ICT en online strategieën, inclusief de vereiste goedkeuringen en privacy-waarborgen. Deze kennis en expertise moet verder doorontwikkeld worden als structureel marketing instrument en doorvertaling naar mogelijke commerciële activiteiten richting hockeyers en fans. Uiteraard doen we dit altijd ten behoeve van de hockeysport en de verenigingen.

OPERATIONELE RISICO'S

Te grote druk op verenigingsfunctionarissen: inzetten op professionalisering

Er is zowel sprake van toenemende druk op de verenigingen en de verenigingsfunctionarissen als van een groot verloop in het aantal verenigingsfunctionarissen.

Zijn functionarissen korter verbonden aan en betrokken bij de sport en de vereniging? Dan betekent dit dat er nuttige kennis wegvloeit, onder meer over het functioneren van de vereniging. Om het kennisniveau van de verenigingen op peil te houden en te verhogen, organiseert de KNHB het Nationaal Hockeycongres en tal van bijeenkomsten en webinars. Daarnaast beschikt de KNHB over een (online) kennisplatform.

Wordt er steeds meer van verenigingen en verenigingsfunctionarissen gevraagd? En hebben we daarbij ook nog eens de ambitie om via flexibeler aanbod en bindingsvormen in te spelen op veranderende behoeften van huidige en toekomstige hockeyers? En wordt er daarnaast ook nog eens wat extra's gevraagd van de clubs om een maatschappelijke rol te vervullen? Dan zullen de verenigingen ontlast moeten worden via de aanstelling van extra professionals of uitvoeringskracht bij de verenigingen. De KNHB, de verenigingen en NOC*NSF zullen de noodzaak hiervan bij rijk, provincie en gemeenten over de Bühne moeten brengen. Zodat de verenigingssport de maatschappelijke waarde die ze heeft goed kan vervullen en de vrijwilligers op de verenigingen meer behapbare taken krijgen en verbonden kunnen blijven aan de sport.

FINANCIELE RISICO'S

Sponsorgelden

Een belangrijk deel van de opbrengsten van de KNHB bestaat uit sponsorgelden. Een daling van deze opbrengsten slaat een gat in de exploitatie van de KNHB.

Om de sponsorinkomsten op het niveau van 2024 te handhaven, onderhoudt de KNHB een intensieve samenwerking met bestaande partners, sponsors en suppliers. Ook spreekt de KNHB langlopende contracten af met deze partijen. Veel partijen zijn dan ook daadwerkelijk langjarig naar tevredenheid aan ons verbonden. In een aantal gevallen is dit zelfs een periode van meer dan 20 jaar.

Het versterken en vernieuwen van het palet aan partners, sponsors en suppliers is een doorlopende activiteit voor de KNHB en heeft in 2025 een impuls gekregen door extra personele inzet. Als KNHB focussen we ons in toenemende mate ook expliciet op het leveren van tastbare en meetbare toegevoegde waarde aan de partners, sponsors en suppliers. Het financiële risico kan als laag tot midden worden geclassificeerd.

Evenementen

Het organiseren van evenementen is voor de KNHB belangrijk in verband met het positioneren van de hockeysport in Nederland en voor de positionering van de beide nationale teams bij de sponsors. In 2026 organiseert de KNHB samen met de Belgische Hockeybond het WK Hockey voor zowel de Dames als de Heren.

De organisatie van evenementen brengt financiële risico's met zich mee.

In december 2024 heeft de KNHB een subsidieaanvraag voor het WK Hockey 2026 ingediend bij het ministerie van VWS. De aangevraagde subsidie is in 2025 daadwerkelijk verleend door het ministerie. De bevoorschotting van de subsidie vindt plaats in 2025 en 2026.

Kaartverkoop vormt een belangrijke inkomstenbron voor deze toernooien. De kaartverkoop is in hoge mate afhankelijk van de prestaties van het Nederlands Elftal Dames en Nederlands Elftal Heren. Daarnaast zien we dat bezoekers en standhouders steeds hogere eisen stellen, terwijl de KNHB de toegangsprijzen graag toegankelijk houdt, met aparte tarieven voor kinderen.

Om geen tegenvaller in de kaartverkoop te hebben rond een evenement, zet de KNHB sinds enige jaren online marketing strategieën in. Op het hele pallet van data, kennis, inzichten en handelen zijn we als organisatie gegroeid. Om de financiële positie van de evenementen goed te bewaken, heeft de KNHB ook continu aandacht voor en overleg over de volledige en tijdige registratie van verplichtingen en inkomsten.

Bij grotere evenementen, zoals het komende WK, is er tevens regelmatig overleg tussen de projectgroep van het evenement, de directie en een commissie vanuit het bestuur. Zo kan worden toegezien op eventuele risico's, de voortgang en de financiële stand van zaken.

Het financiële risico kan als laag worden geclassificeerd.

Beleggingsbeleid en - risico

De KNHB voert geen actief beleggingsbeleid. Het beleggen in financiële instrumenten als aandelen, obligaties en dergelijke vindt, na een herijking hiervan met de financiële commissie in 2023, niet plaats. Zonder beleggingsrisico te lopen is in 2024 gestart met een grote hoeveelheid liquide middelen op een termijnslootrekningen geplaatst, waardoor meer rente wordt ontvangen.

Personele kosten

De KNHB valt onder de CAO sport. Eind 2023 is een cao-akkoord afgesloten voor de jaren 2024 en 2025. Naast jaarlijkse periodieken van 2,5% totdat het maximum van de salarisschaal is bereikt, stegen de salarissen met indexatie: per 1 januari 2024 met 6%, per 1 oktober 2024 met 2% en stijgen de salarissen per 1 april 2025 met 5%. Hiernaast worden in beide jaren de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris. Inmiddels is eind 2025 ook een cao-akkoord bereikt voor de jaren 2026 en 2027: indexatie per 1 januari 2026 een indexatie van 2,9% en per 1 januari 2027. Ook wordt deze beide jaren weer de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris.

Deze ontwikkeling van de cao vanaf 2024 zorgt voor een (forse) stijging van de personele kosten bij gelijkblijvende formatie. Dit wordt versterkt door de steeds krappere wordende arbeidsmarkt en de oplopende inflatie. Tegelijkertijd geldt dat de inkomsten niet in dezelfde mate zullen toenemen via indexaties.

Strategische personeelsplanning en efficiënter werken zal de komende jaren dan ook moeten zorgen voor een aansluiting tussen beschikbare middelen en de inzet van capaciteit.

Dit risico wordt als midden geclassificeerd. De KNHB zal kritisch(er) gaan kijken naar efficiënte inzet van mens en middelen en kostenreductie.

RISICO'S ALS GEVOLG VAN WET- EN REGELGEVING

Onzekerheid als gevolg van politieke keuzes: inzetten op public affairs en lobby

Politieke keuzes kunnen van invloed zijn op de sportwereld - en daarmee op de KNHB en haar verenigingen. Denk bijvoorbeeld aan keuzes op het gebied van fiscaliteit en subsidies en de mate van ondersteuning van de (maatschappelijke waarde van de) verenigingssport.

Daarom is de KNHB betrokken bij diverse werkgroepen van NOC*NSF en zet de KNHB sinds 2020 structureel in op public affairs en lobby activiteiten. Zo is de KNHB vroegtijdig op de hoogte van de politieke ontwikkelingen die de sport raken en brengt de KNHB eigen standpunten en argumentatie in t.b.v. de hockeysport en de -verenigingen. Tegelijkertijd wil de KNHB eraan bijdragen dat de politiek op de hoogte is van wat de sport doet en wat zij bijdraagt aan de samenleving.

Een concreet dossier voor de KNHB waar we sinds 2023 via public affairs activiteiten op inzetten betreft een aanpassing van de stipendium regeling voor topsporters van de rijksoverheid, een regeling via welke topsporters

recht hebben op een maandelijkse financiële ondersteuning om in hun levensonderhoud te kunnen voorzien. Voor de KNHB is een aanpassing van de stipendiumregeling naar een basisinkomensregeling voor topsporters erg belangrijk. Op die manier kunnen alle spelers en speelsters in de nationale teams met een A-status via een basisinkomen worden gecompenseerd voor de (sterk toegenomen) tijd die ze besteden bij de nationale teams. Het is niet meer van deze tijd dat er geen enkele compensatie staat tegenover de tijd die de spelers en speelsters bij de nationale teams doorbrengen, omdat ze bij een club en/of sponsor al enig inkomen verdienen. De KNHB heeft zelf niet de financiële mogelijkheden om de A-status sporters een salaris te betalen. Bovendien is de stipendiumregeling hiervoor bedoeld en dus is een aanpassing van deze regeling aan de huidige tijd de gewenste en passende oplossing. Streven van NOC*NSF was de regeling met ingang van 1-1-2025 aangepast en gemoderniseerd te hebben. Dit is niet gelukt waardoor de KNHB zelf in 2025 een extra bijdrage moet verstrekken aan de sporters. Het streven is weer met een jaar opgerekt waardoor het streven nu is de regeling met weer een jaar vertraging dus met ingang van 1-1-2027 wel aangepast en gemoderniseerd te blijven. De KNHB en NOC*NSF hebben hierover nauw contact. Indien het niet lukt om tot een regeling voor een basisinkomen voor topsporters te komen, dan leidt dat tot financiële risico's en/of prestatierisico's omdat de beschikbaarheid van de spelers en speelsters voor de nationale teams dan serieus onder druk komt te staan.

Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties en Wet Werk en Zekerheid

De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties is ingevoerd om schijnzelfstandigheid te bestrijden. Ook moet de wet eraan bijdragen dat er sneller een arbeidsrelatie ontstaat, inclusief arbeidsovereenkomst en bestrijding van schijnzelfstandigheid. De KNHB werkt met specifieke partijen samen waarbij geen sprake is van een arbeidsovereenkomst omdat de gezagsverhouding ontbreekt. Het gaat hier voornamelijk om specialisten die gedurende beperkte tijd hun specialisme inzetten, zoals artsen, fysiotherapeuten, looptrainers en dergelijke. Het onjuist hanteren van een overeenkomst van opdracht – in plaats van een arbeidsovereenkomst – brengt grote fiscale en arbeidsrechtelijke risico's met zich mee.

De Belastingdienst heeft drie modelovereenkomsten (gedateerd 16 december 2021) goedgekeurd. Indien noodzakelijk hanteert de KNHB een van de modelovereenkomsten bij samenwerking met externe partijen. Sinds 6 september 2024 beoordeelt de Belastingdienst geen nieuwe overeenkomsten meer. Omdat de bestaande sportmodelovereenkomsten geldig waren op 6 september 2025 mogen deze worden gebruikt tot en met 31 december 2029. Waarbij natuurlijk wel geldt dat deze alleen zekerheid geven als opdrachtgever en opdrachtnemer werken zoals beschreven is in de overeenkomst.

De KNHB heeft enige jaren beleid op gemaakt op arbeidsrelaties, waardoor o.a. technische staf en scheidsrechters die meer betaald krijgen dan de vrijwilligersvergoeding via de salarisadministratie betaald worden.

De KNHB geeft ook haar verenigingen voorlichting over de (on)mogelijkheden van deze modelovereenkomsten. Zo kunnen verenigingen zelf eventuele arbeidsrechtelijke en fiscale problemen voorkomen.

Data, privacy, informatiebeveiliging en VOG

Op het gebied van data en IT-beveiliging is onvoldoende (kunnen) beschermen van de vertrouwelijkheid en integriteit van data, informatie en systemen tegen cybercriminaliteit een risico. Dit kan een belemmering vormen voor de bedrijfsvoering door (tijdelijk) niet beschikbare data en systemen en leiden tot financiële schade, waaronder claims en boetes uit hoofde van AVG-wetgeving.

De KNHB erkent dat het cyberrisico, in het algemeen, is toegenomen. De ICT-systemen van de KNHB kunnen door een cyberaanval beschadigd raken. Ook kan een dergelijke aanval leiden tot diefstal van vertrouwelijke en privacygevoelige informatie, wat vervelende gevolgen kan hebben voor betrokkenen. Bovendien kan het resulteren in negatieve publiciteit, wat het imago van de KNHB kan schaden. De KNHB hecht er veel belang aan om dit risico te minimaliseren. Daarom heeft de KNHB regels voor informatieverwerking, informatiebeveiliging en privacy opgesteld.

Ook in het systeem van HockeyWeerelt is continu aandacht nodig voor de diverse rollen en de daarbij horende

rechtenstructuur teneinde te blijven voldoen aan de AVG-regels. Op het gebied van IT-beveiliging en onze beheersmaatregelen hebben we in 2021 daarnaast voor het eerst een externe partij de opdracht gegeven om de beveiliging te testen om vast te stellen hoe toegankelijk en kwetsbaar onze systemen en onze data zijn. De resultaten gaven toen geen aanleiding tot zorg, maar wij willen hier scherp op blijven en zijn van plan in 2025, omdat we hier niet hebben kunnen doen, hier weer een vervolg aan te geven.

Het KNHB-bestuur heeft het privacy-beleid in de bestuursvergadering van januari 2025 opnieuw vastgesteld.

Gedurende 2024 heeft de KNHB de eerder al genomen acties en maatregelen die voortvloeien uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) extern laten evalueren. Dit resulteerde eind januari 2025 in de Compliance Verklaring AVG. Deze verklaring geeft aan dat de KNHB de in het kader van de AVG vereiste maatregelen heeft uitgevoerd.

Verklaring Omtrent Gedrag

Als sport vinden we dat iedereen in een veilige omgeving moet kunnen sporten en werken. Voor agressie, intimidatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag is absoluut geen plaats. Beleid met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag staat bij de sportbonden en NOC*NSF hoog op de agenda. De KNHB participeert in verschillende groepen om hier met elkaar vorm en inhoud aan te geven. Binnen alle maatregelen is de VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) een voorbeeld van een maatregel binnen een breder geheel aan preventieve maatregelen op dit vlak.

Een VOG is een door de overheid erkend bewijs van goed gedrag. Een VOG geeft aan dat het verleden van (nieuwe) vrijwilligers (zoals trainers, coaches, begeleiders, bondsarbitrage en bestuurders) en personeel (zoals in dienst van een vereniging of de KNHB) geen probleem vormt om binnen de sport actief te zijn. Met een VOG dragen we dus bij aan een veilige sportomgeving. Wanneer een VOG wordt aangevraagd van iedereen die actief is binnen de sport, geeft dit meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) vrijwilligers en personeel. Het vermindert de kans dat personen die eerder in de fout zijn gegaan, een functie binnen de sport kunnen uitvoeren. Hoewel het verplicht stellen van een VOG het voorkomen van ongewenst gedrag nooit volledig zal uitsluiten, laten we als sport door aandacht hiervoor wel zien dat de veiligheid van onze leden en medewerkers serieus genomen wordt. Bovendien hebben we als KNHB-organisatie ook een voorbeeldfunctie naar onze leden toe. Binnen een integere bedrijfscultuur is VOG een onderdeel van ons normenkader.

Verplichting per functie

De VOG krijgt een steeds verplichtender karakter. Naar verwachting zal een VOG-verplichting stapsgewijs voor steeds meer aangewezen functies, zowel vrijwillig als betaald, gaan gelden. Dit geldt dan zowel voor personen met Nederlandse als niet Nederlandse nationaliteit.

FINANCIËN

De bedragen in dit hoofdstuk moeten vermenigvuldigd worden x € 1.000

RESULTAAT 2025

De KNHB realiseert over 2025 een negatief resultaat van 117, terwijl een resultaat van 0 was begroot. Van deze 117 wordt 81 ten laste van de bestemmingsreserve Automatisering gebracht en 36 ten laste van de algemene reserve.

CONTINUÏTEIT EN RESERVES

De jaarrekening 2025 is opgesteld op basis van het continuïteitsbeginsel.

De KNHB hanteert al jaren een gedegen financieel beleid. Hiertoe wordt periodiek samen met de Financiële Commissie, de benodigde hoogte van de continuïteitsreserve bepaald. De herijking van de benodigde reserves heeft opnieuw plaatsgevonden en is in de jaarrekening 2024 verwerkt. Periodiek vindt een herijking plaats.

LIQUIDITEIT EN SOLVABILITEIT

De liquide middelen bedragen per 31 december 2025 13.795. De liquiditeiten worden aangehouden op twee termijnsloitrekeningen, een internetspaarrekening en een rekening-courant bij de Rabobank.

De KNHB moet volgens de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF voldoen aan normen voor liquiditeit en solvabiliteit. Beide KNHB-percentages voldoen aan deze geldende normen.

	31-12-2025	31-12-2024	31-12-2023	Norm N*N	norm KNHB
Liquiditeit	1,306	1,304	1,439	1,0	>1,0
Solvabiliteit	0,330	0,338	0,434	0,2	>0,2

VOORUITBLIK 2026

Voor 2026 heeft de KNHB weer een sluitende begroting opgesteld, die als bijlage aan dit jaarverslag is gevoegd. De Algemene Vergadering heeft deze begroting 2026 op 26 november 2025 vastgesteld.

In de begroting was een aantal sponsorcontracten nog niet (formeel) verlengd. Dit heeft inmiddels in maart 2026 plaatsgevonden.

In augustus 2026 organiseert de KNHB samen met België het WK Hockey dames en heren. In 2025 heeft de KNHB hiervoor subsidie aangevraagd en gekregen bij het Ministerie van VWS. De financiële afrekening van deze subsidie moet uiterlijk in maart 2027 worden ingediend.

VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE

over 2025

De Financiële Commissie bestond het boekjaar 2025 uit Alexandra van der Tuin (voorzitter), Barend van Lieshout en Reyer van der Vlugt.

De commissie komt per verenigingsjaar minimaal driemaal bijeen met de penningmeester van het bestuur van de KNHB (Erik Jan Reuver), de manager Financiën en Bedrijfsvoering (Karin van Willigen) en de Algemeen Directeur (Erik Gerritsen). In 2025 is de Financiële Commissie drie maal bij elkaar gekomen samen met de bovengenoemde functionarissen.

Kernactiviteiten en bijzondere onderwerpen

Reguliere punten op de agenda van de Financiële Commissie zijn:

- De jaarrekening ter vaststelling door de Algemene leden Vergadering
- Tussentijdse cijfers (prognoses)
- De begroting en jaarplan

Meer specifiek het verslag van de accountant (over 2025) en bespreking in het bijzijn van de accountant op 16 maart 2025. Op 16 maart 2025 is ook de (concept)jaarrekening 2025 besproken ter vaststelling voor de komende AV in juni 2026. De financiële commissie geeft advies, echter heeft geen formele rol in goedkeuring.

Bij de behandeling en besprekingen het afgelopen jaar zijn onder meer de volgende onderwerpen aan de hand van een opgestelde jaarkalender besproken:

- Het jaarplan van de KNHB en bijbehorende begroting
- Solvabiliteit en liquiditeitsratio's van de KNHB
- Lange termijn risico's (e.g. ledenaantallen, sponsoring etc.)
- Actualiteit rond Informatiebeveiliging en cybersecurity
- Update verbouwing Wagener

Observaties van de Financiële Commissie

De Financiële Commissie stelt vast dat de overleggen over 2025 in een constructieve en transparante sfeer plaatsvinden. De gevraagde financiële informatie wordt adequaat gedeeld tijdens het overleg. De adviezen/opmerkingen van de Financiële Commissie worden ter harte genomen.

Uit de aangeboden jaarstukken en bijbehorende accountantsrapportage is gebleken dat de KNHB een financieel gezonde vereniging is. De jaarstukken zijn voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Daaruit blijkt ook dat directie en management qua financiën 'in control' zijn.

Advies aan de Algemene Vergadering

Wij stellen de Algemene Vergadering voor om het bestuur en directie decharge te verlenen over het in 2025 gevoerde financiële beleid. De Financiële Commissie spreekt tenslotte wederom haar tevredenheid uit over het gevoerde financiële beleid over 2025. Wederom met speciale dank aan de manager Financiën en Bedrijfsvoering en haar medewerkers voor de transparante en adequate verslaggeving.

Namens de Financiële Commissie

A. van der Tuin, B. van Lieshout, R. van der Vlugt

Bussum, mei 2026

JAARREKENING

2025



Jaarrekening 2025

Inhoudsopgave

Jaarrekening 2025

1. Balans per 31 december 2025
2. Staat van baten en lasten over 2025
3. Kasstroomoverzicht
4. Grondslagen van de jaarrekening
5. Toelichting op de balans per 31 december 2025
6. Niet uit de balans blijkende vorderingen en verplichtingen
7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025

Overige gegevens

1. Controleverklaring van de onafhankelijk accountant

Bijlagen

1. Begroting 2026
2. Toelichting op de begroting 2026

Jaarrekening 2025 KNHB te Utrecht
(na resultaatverwerking) bedragen x € 1.000

1 Balans per 31 december 2025

ACTIVA		2025	2024
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa [1]			
Automatisering		978	1.066
Materiële vaste activa [2]			
Hoofdtribune Wagener Stadion [2.1]	1.030	1.078	
Verbouwing kantoorpand [2.2]	90	119	
Vervoermiddelen [2.3]	124	156	
	1.244	1.353	
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen			
Debiteuren [3.1]	234	5.875	
Overige vorderingen en vooruit betaalde bedragen [3.2]	672	820	
	906	6.695	
Liquide middelen [4]	13.795	7.749	
Totaal activa		16.923	16.863
PASSIVA			
Vermogen			
Continuïteitsreserve [5.1]	3.500	3.500	
Bestemmingsreserve Wagener [5.2]	750	750	
Bestemmingsreserve Automatisering [5.3]	556	637	
Bestemmingsreserve StrategischeVisie [5.4]	0	0	
Bestemmingsreserve Evenementen [5.5]	400	400	
Bestemmingsreserve Tophockey [5.6]	0	200	
Algemene reserve [5.7]	384	220	
	5.590	5.707	
Voorzieningen			
Jubilea [6]	81	76	
Kortlopende schulden			
Crediteuren [7.1]	1.172	955	
Overige schulden	1.597	2.116	
Vooruit ontvangen bedragen [7.2]	8.483	8.008	
	11.252	11.079	
Totaal passiva		16.923	16.863

2 Staat van baten en lasten over 2025

		Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
BATEN				
Leden [1]	7.672	6.985	7.442	
Sponsoring [2]	4.643	4.967	5.029	
Subsidie Lotto - NOC*NSF [3]	4.643	4.734	3.664	
Foundation [4]	568	545	525	
Evenementen [5]	996	0	1.547	
Zaalhockey [6]	2.982	0	2.703	
Financiële Baten [7]	205	140	189	
Overige inkomsten [8]	593	555	473	
Totaal baten	22.302	17.926	21.572	
LASTEN				
Personeel bondsbureau [9]	5.666	5.772	5.562	
Huisvesting [10]	498	572	582	
Afschrijvingen [11]	160	180	156	
Organisatie [12]	726	700	758	
Foundation [13]	568	545	525	
Sponsoring [14]	1.322	1.199	1.556	
Communicatie [15]	798	753	741	
Tophockey [16]	5.347	5.717	4.352	
Prijzengeld en portretrecht [17]	663	640	459	
Zaalhockey [18]	2.980	0	2.676	
Leven lang hockey [19]	2.390	1.550	2.379	
Wagener Stadion [20]	305	298	260	
Evenementen [21]	996	0	1.558	
Totaal lasten	22.419	17.926	21.564	
Resultaat	-117	0	8	
Mutatie algemene reserve	36	0	-21	
Mutatie BR Automatisering	81	0	13	
Saldo	0	0	0	

Erik Klein Nagelvoort Els de Stigter Erik Jan Reuver

Lisanne de Roever Marten Eikelboom

Victor Brouwer Madeleine Buise Femke Teeling

3 Kasstroomoverzicht

	2025	2024
Mutatie algemene reserve	-36	21
Mutatie Bestemmingsreserve	-81	-13
AANPASSINGEN VOOR:		
Afschrijvingen	235	246
Desinvestering materiële vaste activa	-39	0
Dotaties aan voorzieningen	19	9
Onttrekkingen aan voorzieningen	-14	-14
	201	241
VERANDERINGEN IN WERKKAPITAAL:		
Mutatie vorderingen	5.788	-5.050
Mutatie kortlopende schulden	172	3.731
	5.961	-1.319
Kasstroom uit operationele activiteiten	6.045	-1.070
Investering immateriële vaste activa	42	69
Investering materiële vaste activa	35	41
Kasstroom uit investerings-activiteiten	-77	-110
Mutatie geldmiddelen	6.046	-1.180

4 Grondslagen van de jaarrekening

Statutaire naam en doelstelling

De Koninklijke Nederlandse Hockey Bond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, heeft zetel te 3528 BE Utrecht aan de Orteliusslaan 1041 en is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40530560 als de KNHB.

Volgens artikel 3 van de statuten stelt de KNHB zich ten doel de bevordering van de hockeysport in al haar verschijningsvormen en voorts het verrichten van al hetgeen daaruit voortvloeit, daartoe bevorderlijk kan zijn, dan wel daarmede verband houdt. De KNHB tracht dit doel te bereiken door het organiseren, uitschrijven en aanmoedigen van veld- en zaalhockeywedstrijden en tot zoveel mogelijk ontwikkelen van andere initiatieven en activiteiten die de hockeysport kunnen dienen.

Continuïteitsveronderstelling

Per 31 december 2025 bedraagt het eigen vermogen van de KNHB 5.590 en het saldo van de liquide middelen 13.795.

De liquiditeitsratio en de solvabiliteitsratio tonen beiden aan dat de KNHB financieel gezond is.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de KNHB.

Algemene waarderingsgrondslagen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor Jaarverslaggeving 640 voor Organisaties zonder winststreven. De ontvangen bijdragen uit bestemmingsreserves worden als baten in de staat van baten en lasten verwerkt omdat dit een beter beeld geeft omtrent het resultaat van de bedrijfsvoering. Bij het opstellen van de jaarrekening is rekening gehouden met de voorwaarden volgens het Bestedingsplan en Richtlijnen van NOC*NSF.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient de directie en het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen van waardering

1. De jaarrekening betreft de rekening van de KNHB van 1 januari t/m 31 december.

2. Immateriële vaste activa worden in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige voordelen zullen toekomen aan de vereniging en de kosten van dat actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waarde verminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Het afschrijvingspercentage luidt 10%.

Vooruitbetalingen op immateriële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde. Op vooruitbetalingen op immateriële vaste activa wordt niet afgeschreven.

3. De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. De afschrijvingspercentages luiden:

- Hoofdtribune 3,33%;
- Verbouwing kantoorpand 9,12%;
- Vervoermiddelen 20%, rekening houdend met een restwaarde van 10%.

4. De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde

kostprijs, welke gelijk zijn aan de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden zo veel mogelijk bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

5. De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

6. Het vermogen van de KNHB bestaat uit een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en een algemene reserve. Zij zijn allen bedoeld voor aanwending in overeenstemming met de doelstellingen van de KNHB.

6.a. De continuïteitsreserve is bedoeld om zeker te stellen dat de organisatie in de toekomst aan haar doelstellingsverlichtingen kan voldoen en ter afdekking van risico's op korte termijn.

6.b. De bestemmingsreserves zijn door de KNHB afgezonderde delen van het vermogen voor een speciaal doel. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in de reserves vinden plaats via de resultaatbestemming. Bestemmingsreserves kunnen door het bestuur worden aangewend voor het benoemde doel van de reserve.

7. De KNHB heeft de pensioenregeling voor alle medewerkers ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) (voorheen PGGM) op basis van een standaard pensioenreglement van het PFZW (middeloonregeling). Richtlijn 271 biedt de mogelijkheid om deze regeling als een toegezegde-bijdrageregeling te verwerken omdat:

- a. de KNHB is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds (PFZW) en tezamen met andere rechtspersonen dezelfde pensioenregeling toepast;
- b. de KNHB geen verplichting heeft tot het voldoen van aanvullende bijdragen, niet zijnde een verhoging van toekomstige premies als sprake is van een tekort bij PFZW.

De (pre)pensioenregeling van PFZW voldoet aan beide voorwaarden. De regeling mag derhalve onder RJ 271 worden verwerkt als een toegezegde-bijdrageregeling. Dit betekent dat de premienota's van PFZW onder de pensioenlasten zijn verwerkt en het nog niet betaalde deel van de premies onder kortlopende schulden.

8 De voorziening Jubilea betreft de geschatte kosten voor jubilarissen. Volgens de CAO Sport vinden uitkeringen plaats bij het bereiken van dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar.

9. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

10. Overige activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld in de toelichting.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

1. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

De inkomsten en kosten, welke betrekking hebben op het zaalhockeyseizoen eindigend in maart, worden aan het eind van het competitie seizoen verwerkt in de staat van baten en lasten.

2. Toerekening contributie en teambijdragen

Omdat de activiteiten van het hockeyseizoen plaatsvinden in de periode september tot en met mei, en daardoor in twee kalenderjaren valt, wordt vier maanden toegerekend te worden aan de balansperiode en vijf maanden aan het volgende boekjaar.

3. Subsidies worden als bate verantwoord zodra er redelijke zekerheid bestaat dat aan alle subsidievoorwaarden zal worden voldaan. Op basis van toekenning uit hoofde van het NOC*NSF Bestedingsplan, wordt de toezegging in het jaar van de toekenning geheel in de staat van baten en lasten verantwoord, waarbij eventuele onderbestedingen worden verwerkt in het jaar wanneer zij bekend worden.

4. Barter sponsoring wordt gewaardeerd tegen de waarde in het economisch verkeer en verwerkt in de jaarrekening.

Grondslag voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Notatie bedragen

Alle bedragen opgenomen in deze jaarrekening zijn in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.

5 Toelichting op de balans per 31 december 2025

[1] Immateriële vaste activa

De boekwaarde is als volgt te specificeren:

	Aanschafwaarde		
	tm 2024	2025	tm 2025
Competitie planning software	1.316	42	1.358

	Afschrijvingen		
	tm 2024	2025	tm 2025
Competitie planning software	250	130	380

	Boekwaarde		
	tm 2024	2025	tm 2025
Competitie planning software	1.066	-88	978

De investering in 2025 betreft een vooruitbetaling op immateriële vaste activa.

[2] Materiële vaste activa

De boekwaarde is als volgt te specificeren:

	Aanschafwaarde		
	tm 2024	2025	tm 2025
Hoofdtribune Wagener Stadion	1.440	0	1.440
Verbouwing kantoorpand	329	0	329
Vervoermiddelen	211	-4	207
	1.980	-4	1.976

	Afschrijvingen		
	tm 2024	2025	tm 2025
Hoofdtribune Wagener Stadion	362	48	410
Verbouwing kantoorpand	210	29	239
Vervoermiddelen	55	28	83
	627	105	732

	Boekwaarde		
	tm 2024	2025	tm 2025
Hoofdtribune Wagener Stadion	1.078	-48	1.030
Verbouwing kantoorpand	119	-29	90
Vervoermiddelen	156	-32	124
	1.353	-109	1.244

De mutatie in 2025 van de vervoermiddelen betreft:

	Aanschafwaarde
Een investering van	35
Een desinvestering van	39
Mutatie in 2025	-4

	Afschrijvingen
Afschrijvingen auto's over 2025	42
Afschrijving over desinvestering	14
Mutatie in 2025	28

In 2017 is de nieuwe hoofdtribune in gebruik genomen. De gemeente Amsterdam heeft hiervoor een subsidie van 3 miljoen gegeven. De subsidie is in mindering gebracht op de uitgaven voor de tribune. Vanaf 2017 is na in gebruik name van de hoofdtribune afgeschreven.

De specificatie van de investeringen in de hoofdtribune luidt:

Totaal aanschafwaarde hoofdtribune	4.825
Subsidie Gemeente Amsterdam	-3.000
Overige bijdragen	- 385
Totaal geactiveerd in 2017	1.440
Afschrijvingen tm 2025	- 410
Boekwaarde ultimo 2025	1.030

In 2019 is de afschrijvingstermijn voor de hoofdtribune vastgesteld op 30 jaar. In 2017 was dit 20 jaar. Op jaarbasis is hierdoor de afschrijvingslast 24 lager. De afschrijvingskosten zijn verwerkt bij de kosten van het Wagener Stadion.

De specificatie van de investeringen in het kantoorpand luidt:

Totaal aanschafwaarde verbouwing	652
Investeringsbijdrage pand eigenaar	-323
Totaal geactiveerd in 2017	329

[3] Vorderingen

[3.1] Debiteuren

De specificatie luidt:

	2025	2024
Verenigingen	135	253
Sponsoren	74	5.636
Overige vorderingen	75	107
	284	5.996
Af: Voorziening	50	121
	234	5.875

In de post debiteuren van 2024 van de sponsoren zijn facturen voor het jaar 2025 opgenomen. Deze bedragen zijn in januari 2025 betaald.

[3.2] Overige vorderingen

De specificatie luidt:

	2025	2024
Te vorderen omzetbelasting	69	0
Vooruitbetaalde bedragen	367	321
Zaalhockey	0	341
Overige	236	158
	672	820

In de overige overige vorderingen is een bedrag van 204 opgenomen voor begin 2026 ontvangen rente over de spaarrekeningen.

[4] Liquide middelen

De specificatie luidt:

	2025	2024
Rekening courant	1.080	28
Internet spaarrekening en deposito	12.715	7.721
	13.795	7.749

Conform afspraak wordt geld alleen aangehouden op spaarrekeningen. Van het saldo van de spaarrekening is 66 verpand aan de verhuurder van het kantoorpand.

[5] Reserves

In de Algemene Vergadering van 18 juni 2015 is besloten de algemene reserve nader te verdelen in een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves (BR) en een algemene reserve. De benodigde omvang van deze reserve wordt periodiek opnieuw vastgesteld. Herijking vindt iedere vier jaar plaats.

De herijking heeft voor de vermogenspositie in de jaarrekening 2024 plaatsgevonden.

[5.1] Continuïteitsreserve

De specificatie luidt:

	2025	2024
Saldo 1 januari	3.500	3.150
Mutatie herijking reserves	0	350
Saldo 31 december	3.500	3.500

Ter waarborging van de continuïteit van de KNHB wordt deze reserve aangehouden. Vanaf 2019 wordt als continuïteitsreserve een bedrag aangehouden, dat overeenkomt met ca 50% van de vaste kosten van 2019. In 2024 is deze reserve verhoogd naar 3.500 gezien de stijgende kosten en bedraagt hiermee ca 16% van het totaal aan exploitatielasten over de laatste jaren.

[5.2] Bestemmingsreserve Wagener

De specificatie luidt:

	2025	2024
Saldo 1 januari	750	750
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	750	750

In 2017 is de hoofdtribune verbouwd. Deze reserve kan aangewend worden voor de gedeeltelijke financiering van een gewenste toekomstige verbouwing van de overige tribunes in het Wagner Stadion en het in stand houden van de tribune(s). In 2025 zijn de plannen voor de gewenste verbouwing met diverse partijen besproken inclusief de mogelijkheden voor subsidiering .

[5.3] Bestemmingsreserve Automatisering

De specificatie luidt:

	2025	2024
Saldo 1 januari	637	650
Mutatie resultaatbestemming boekjaar	-81	-13
Saldo 31 december	556	637

Alhoewel in de afgelopen jaren de kosten in ICT hoog waren, heeft de KNHB nog steeds een aanzienlijke inhaalslag te maken op het gebied van automatisering teneinde de processen en het beheer en gebruik van data efficiënt te kunnen afhandelen en te delen. Dit is onder meer van toepassing op de gebieden competitie, arbitrage, opleidingen en relatiebeheer. In 2025 is met partijen uitgebreid gekeken naar mogelijkheden om meer te automatiseren op gebied van competitie, arbitrage, opleidingen en relatiebeheer. Hierbij zijn aanpassingen in de website techniek aangebracht. Deze aanpassingen zijn conform haar doel ten laste van deze bestemmingsreserve gebracht. In 2025 is met een nieuwe leverancier voorrang gegeven aan de modernisering van de websites. Deze kosten zijn direct ten laste van de staat van baten en lasten verwerkt, bij Leven Lang Hockey. Het doel is om in 2026 aanpassingen door te voeren in het proces van verwerking van de Digitale Wedstrijdformulieren. Deze aanpassingen zullen dan conform het doel van de reserve ten laste van deze bestemmingsreserve worden gebracht.

[5.4] Bestemmingsreserve Strategische visie 2026

De specificatie luidt:

	2025	2024
Saldo 1 januari	0	630
Mutatie herijking reserves	0	-630
Saldo 31 december	0	0

In de strategische visie 2026 hanteert de KNHB de strategische thema's Hockey overal van iedereen, de energieke hockeyvereniging en een gezond en sterk tophockeymodel. Om activiteiten vanuit deze visie te kunnen realiseren was een bestemmingsreserve gevormd. De afgelopen jaren heeft de KNHB ook vanuit Sportbonden 2.0 subsidies ontvangen waaruit deze activiteiten gefinancierd konden worden. Daardoor is deze bestemmingsreserve niet gebruikt en niet meer nodig en is vrijgevallen.

[5.5] Bestemmingsreserve Evenementen

De specificatie luidt:

	2025	2024
Saldo 1 januari	400	0
Mutatie herijking reserves	0	400
Saldo 31 december	400	400

In 2026 organiseert de KNHB, samen met de Belgische Hockeybond, het WK hockey voor dames en heren. Gezien de stijgende kosten en verplichtingen en de inkomsten die ook veelal uit ticketverkoop wordt gerealiseerd is voor dit evenement een bestemmingsreserve gevormd.

[5.6] Bestemmingsreserve Tophockey

De specificatie luidt:

	2025	2024
Saldo 1 januari	200	189
Mutatie resp. herijking reserves	-200	11
Saldo 31 december	0	200

Door de stijgende kosten van vervoer en verblijf stijgen de kosten voor de programma's van de nationale teams. Eind 2024 werd de subsidietoekenning voor de jaren 2025-2028 bekend. Deze subsidie voor de dames- en herenlijst steeg van een toezegging in 2024 2.363 naar 3.200 voor de komende jaren. Na het eerste jaar van de subsidieperiode gehad te hebben en te maken te hebben met reallocaties van subsidiegelden naar 2026 lijkt de subsidietoekenning tot en met 2028 inclusief de bijdrage van de KNHB dekkend. Daarom is voor 2025 besloten het saldo van deze reserve toe te voegen aan de algemene reserve.

[5.7] Algemene reserve

De specificatie luidt:

	2025	2024
Saldo 1 januari	220	330
Mutatie herijking reserves	0	-131
Mutatie uit bestemmingsreserve Tophockey	200	0
Mutatie resultaatbestemming boekjaar	-36	21
Saldo 31 december	384	220

[6] Voorziening Jubilea

De specificatie luidt:

	2025	2024
Saldo 1 januari	76	82
Af: onttrekkingen	14	15
Bij: dotatie	19	9
Saldo 31 december	81	76

In 2025 hebben er aan twee personen een uitkering verricht voor een 10-jarig dienstverband.

Voor de bepaling van de hoogte van de voorziening wordt gerekend met de benodigde jubileumuitkeringen op termijn.

[7] Schulden op korte termijn

[7.1] Crediteuren

Dit betreffen handelscrediteuren. Saldo 2025: 1.172 (2024::955)

[7.2] Overige schulden en vooruit ontvangen bedragen

De specificatie luidt:

	2025	2024
Vakantiegeld	271	225
Vakantiedagen	215	215
Af te dragen Loonheffing, december	395	310
Af te dragen Omzetbelasting, december	0	821
Af te dragen pensioenpremie	174	80
Overige nog te betalen bedragen	542	465
	1.597	2.116
Vooruit ontvangen bedragen inzake:		
Subsidie, reallocaties	1.138	913
Hockey Foundation	517	509
Sponsoring	2.493	5.506
Contributie en teamgelden	813	711
Opleidingen	184	127
Zaalhockey	1.454	0
WK 2026	1.611	0
Overige	273	241
	8.483	8.007
	10.080	10.124

De NOC*NSF subsidie is ten tijde van het opstellen van de jaarrekening 2025 door NOC*NSF definitief vastgesteld tot en met het jaar 2024. De verantwoording van de over 2025 ontvangen subsidie voor algemeen functioneren moet aan de hand van deze jaarrekening 2025 uiterlijk op 30 juni 2026 worden ingediend. De subsidie ontvangen in 2025 voor Tophockey moet uiterlijk op 30 april 2026 worden verantwoord middels een opgave aan NOC*NSF. Conform voorgaande jaren zijn de uitkomsten van de (voorlopige) KNHB verantwoordingen opgenomen in de jaarrekening.

Ten opzichten van de ontvangen gelden voor de Hockey Foundation tot en met het jaar 2025 is tot en met 2025 517 nog niet besteed. De daadwerkelijke bestedingen worden jaarlijks gedekt vanuit de ontvangen inkomsten, het resterende saldo wordt jaarlijks gemuteerd op het vooruit ontvangen bedrag Hockey Foundation in de balans.

Het bedrag aan vooruit ontvangen sponsoring is in 2024 hoog daar al facturen voor 2025 zijn gefactureerd en in 2025 zijn betaald. Tevens zijn hieronder gelden verantwoord voor waarvoor de tegenprestatie nog moet worden geleverd. Een deel van deze gelden is in 2025 vooruit ontvangen voor het WK2026.

De facturering aan de hockeyverenigingen voor zaalhockey 2025-2026 heeft eind december 2025 plaatsgevonden, waardoor een grootbedrag vooruit ontvangen is omdat de zaaleigenaren voornamelijk in januari 2026 factureren. De eerste termijn facturering voor zaalhockey van het seizoen 2024-2025 vond plaats in januari 2025, waardoor eind 2024 een vordering was op de hockeyverenigingen voor zaalhockey.

De KNHB organiseert in 2026 samen met België een WK hockey voor dames en heren. De hieruit voortvloeiende vooruitbetaalde kosten en vooruit ontvangen bedragen per 31 december 2025 zijn vanwege het inzicht en in lijn met voorgaande jaren consistent gesaldeerd en dus als onderhanden weergegeven. Het opgenomen bedrag ad 1.611 kan als volgt worden gespecificeerd: Reeds vooruitbetaalde kosten: 2.344 minus reeds vooruit ontvangen bedragen 3.955.

De gemaakte kosten hebben betrekking op kosten betaald aan FIH, RV rechten, Was water en licht aansluitingen, tribunes en tijdelijk personeel.

De ontvangen bedragen hebben betrekking op kaartverkoop, sponsor-supplier bijdragen en VWS bevoorschotting.

Op 9 mei 2025 heeft het Ministerie van VWS een subsidie verleend voor het WK hockey 2026 van 2.500. Dit bedrag wordt maandelijks voorschotten uitbetaald. De ontvangst in 2025 bedroeg 500. De verantwoording van deze subsidie naar het Ministerie van VWS moet uiterlijk op 1 april 2027 zijn ingediend.

6 Niet uit de balans blijkende vorderingen en verplichtingen

1. De leaseovereenkomsten voor auto's variëren in looptijd van 2025 tot en met 2029. De leaseverplichting bedraagt:

	2025	2024
- binnen één jaar	85	75
- tussen één en vijf jaar	216	180
	301	255

2 De KNHB is in december 2016 de verplichting aan gegaan voor de huur voor een nieuw bondskantoor in Utrecht voor een periode van 11 jaar. De KNHB huurt het pand zelfstandig. De huurlast van de KNHB voor het gebouw en parkeerplaatsen bedraagt bij aanvang van de huur 206 per jaar.

3 De KNHB heeft sponsorovereenkomsten, waarvan de looptijd eindigt tussen 1 januari 2026 en 31 december 2032.

4 De KNHB heeft sinds 2016 de erfpacht verkregen van een perceel grond dat eigendom is van de gemeente Amsterdam met daarop gerealiseerde bebouwing van het Wagener Hockeystadion met aan- en toebehoren en kunstgrasveld gelegen aan de Nieuwe Kalfjesweg 17 te Amstelveen. De einddatum van het erfpachtrecht is september 2066. De oorspronkelijke canon bedraagt 15 per jaar en wordt jaarlijks geïndexeerd

7 Toelichting staat van baten en lasten over 2025

[1] Leden

De specificatie luidt:

	werkelijk 2025	begroting 2025	Werkelijk 2024
Contributie en inleggelden	6.931	6.475	6.576
Cursusgelden	476	125	665
Boetes	265	185	201
	7.672	6.785	7.442

Sinds het nieuwe bindingsmodel zijn ledenaantallen gebaseerd op de ledenadministraties van de verenigingen. De stijging van de contributie en inleggelden is voornamelijk ontstaan door tariefstijging. In de begroting worden de cursusgelden gesaldeerd met de kosten benodigd voor het organiseren van deze cursussen en ontwikkelkosten van het Expertise Centrum. In de jaarrekening worden de daadwerkelijke inkomsten en kosten separaat weergegeven. De kosten zijn opgenomen in de kosten "Leven Lang hockey". De inkomsten uit boetes zijn gestegen door een doorgevoerde tariefsverhoging.

	werkelijk 2025	begroting 2025	Werkelijk 2024
Inkomsten Expertise Centrum	476	Per	665
Kosten Expertise Centrum	329	saldo	605
	147	125	60

[2] Sponsoring

Dit betreft de bijdragen van de sponsors, zowel in financiële bijdragen als in de levering van goederen en diensten (barter sponsoring).

	werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Sponsorgelden	4.077	4.626	4.361
Barter bijdragen	566	341	668
	4.643	4.967	5.029

In 2025 was het streven extra sponsors te werven, hetgeen niet conform begroting is gerealiseerd. In 2025 zijn wel extra sponsors geworven die een barter bijdrage leverde. Tevens leverde een sponsor meer dan van te voren ingeschat. In 2024 was de barter bijdrage hoog door uitgifte van een nieuwe kledinglijn.

[3] Subsidie Lotto – NOC*NSF

Dit betreft de subsidie van Lotto, NOC*NSF t.b.v. Leven Lang Sporten, Top 10 en brancheontwikkeling. Voor de opname van de subsidie in de exploitatie is de afrekening opgemaakt. Met eventuele onderbesteding is rekening gehouden bij de subsidiebepaling.

De specificatie van de post luidt:

	2025	Begroting 2025	2024
Topsport, regulier, reallocatie en indexatie	3.124	3.200	2.117
Top-teamsportcompetitie	181	0	280
Versterken Sportbonden 2	223	225	149
Algemeen functioneren	1.109	1.109	1.118
	4.637	4.534	3.664

De ingediende subsidie afrekeningen zijn tot en met 2024 vastgesteld. Voor de uitgaven inzake Topsport, Top 10, heeft de KNHB een brugstaat opgesteld en een LOR verstrekt aan NOC*NSF.

In 2025 heeft voor Topsport een reallocatie plaatsgevonden van gelden uit het jaar 2024 en van 2025 naar het jaar 2026.

Dit ging om de volgende bedragen, totaal KNHB als NOC*NSF deel

	Van 2024 naar 2025	Van 2025 naar 2026
Dames	143	392
Heren	129	249

In 2025 is in 2024 de niet bestede actiebudget voor Topsport ad 175 gerestitueerd aan NOC*NSF. Dit bedrag was hiervoor gereserveerd onder overige schulden in 2024.

De subsidie top-teamsportcompetitie was zowel qua inkomsten als qua kosten niet begroot. De kosten zijn verantwoord bij 'Leven lang Hockey'. Versterken Sportbonden 2 was wel begroot. De kosten zijn hiervan eveneens verantwoord bij 'Leven lang Hockey'.

[4] Foundation

De Foundation is tijdens het Nationale Hockey Congres 2020 gelanceerd. In 2025 is 566 van de doelgelden verkregen van diverse partijen besteed. In 2024 was 525 van de doelgelden besteed.

[5] Evenementen

Dit betreffen FIH Pro League wedstrijden georganiseerd met inkomsten o.a uit kaartverkoop en arrangementen.

[6] Zaalhockey

Dit zijn de aan de verenigingen doorbelaste bedragen voor het inhuren van de zalen voor zaalhockey.

[7] Financiële baten

Dit zijn de rente inkomsten over de spaar- en tijdslo trekeningen.

[8] Overige inkomsten

In de overige inkomsten zitten inkomsten voor verrichte dienstverlening naar o.a. EHL, FIH, gebruik Wagener stadion en verkoop aan attributen als KNHB-vlaggen en kleding scheidrechters.

[9] Personeel bondsbureau

De specificatie luidt:

	werkelijk 2025	begroting 2025	Werkelijk 2024
Personeelskosten	5.021	5.372	5.102
Reis- en verblijfskosten	645	400	460
	5.666	5.772	5.562

De pensioenlasten opgenomen onder de personeelskosten bedragen 387 (2024: 387)

Het bestuur bestaat geheel uit vrijwilligers en ontvangt hiervoor, buiten een vergoeding van gemaakte werkelijke kosten, geen beloning.

De omvang van het totaal aantal werkzame personen (geen FTE) per 31 december van de bureauorganisatie bedraagt:

werkelijk 2025	werkelijk 2024	werkelijk 2023	werkelijk 2022	werkelijk 2021
69	67	69	64	67

In 2025 hebben er 3 personen een tijdelijke contract tot en met het WK2026.

[10] Huisvesting

Onder huisvesting wordt verstaan huur, servicekosten en vanuit Stichting DeWeerelt ingekochte kosten als schoonmaak, telefonie, kopiëren en catering.

In 2024 waren de kosten hoger dan begroot door een (fors) hogere afrekening ontvangen over 2023 (en daardoor ook verwacht wordt voor 2024) voor energie kosten en omdat de KNHB een hoger percentage gebruik in DeWeerelt heeft ten opzichte van andere hoofdhouders dan in 2023. Dit percentage wordt gemeten in percentage werkzame personen van de vijf hoofd huurders van DeWeerelt.

In 2025 was de afrekening van de servicekosten over 2024 van de verhuurder ten opzichte van eerdere jaren vroeg ontvangen, en wel in de maand september 2025. Deze afrekening resulteerde in een restitutie van 29 terwijl met een te betalen bedrag van 17 rekening was gehouden.

[11] Afschrijvingen

Dit betreffen de afschrijvingen voor het verbouwde kantoorpand en automatisering Competitie Planning – processen. De afschrijvingskosten van de vervoermiddelen zijn opgenomen onder de reis- en verblijfskosten. De processentool is nog niet in gebruik genomen, waardoor nog geen afschrijving over deze tool heeft plaatsgevonden.

[12] Organisatie

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen o.a. kosten inzake kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie EHF, FIH, WOS en NOC*NSF, de algemene vergaderingen, bestuur, accountant en juridisch advies en software licenties. De kosten van deze licenties zijn gestegen. De juridisch advies kosten zijn eveneens gestegen.

Specificatie accountants- en advieskosten:

- accountantscontrole jaarrekening
- juridisch advies t.b.v. een rechtendiscussie met de HHcv.

[13] Foundation

Hier zijn de kosten voor de activiteiten van de Foundation begroot. De werkelijke kosten hebben betrekking op verenigingsondersteuning en communicatiematerialen.

[14] Sponsoring

Hieronder zijn opgenomen de bestedingen van activatiegelden, portretrechten via Partners en sponsorkosten. Ook de barter kosten zijn hier opgenomen, werkelijk in 2025 684 (begroot 363). Deze forse stijging komt voornamelijk door de uitgifte

door een sponsor van het nieuwe spelerstenu voor met name de Nederlands Elftal spelers en enkele nieuwe bartersponsorsoren..

[15] Communicatie

Dit betreffen kosten inzake internet KNHB.nl en hockey.nl. Door een gehouden opschonningsactie op en de daarna in gang gezette vernieuwing van hockey.nl zijn de kosten hoger dan begroot.

[16] Tophockey

Hieronder zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programmakosten van de diverse teams en maatschappelijke begeleiding. Voor de nationale – en jong oranje teams geldt dat hierdoor dat er reallocatie plaatsvindt voor ontvangen (doel) subsidies voor de activiteiten van deze teams door NOC*NSF. De kosten voor de begroting worden jaarlijks ingeschat in de maand november. Op dat moment zijn de kosten voor de speelprogramma's van de teams nog niet bekend.

[17] Prijzengeld en Portretrecht

De KNHB begroot het uitbetalen van 75% van het maximaal uit te keren bedrag. Overeenkomstig de afspraak met de Belastingdienst wordt, indien van toepassing, prijzengeld als brutobedrag betaalbaar gesteld en via de salarisadministratie betaald. Dit betekent dat voor het prijzengeld ook sociale lasten zijn opgenomen.

De kosten voor 2025 zijn iets hoger dan begroot door het sportieve succes tijdens de Pro League en het EK 2025 in Mönchengladbach.. Het prijzengeld voor de nationale teams voor de Olympische Spelen 2024 in Parijs, waar zowel de dames als de heren Olympisch Kampioen werden, is door NOC*NSF betaalbaar gesteld aan de dames en heren.

[18] Zaalhockey

Hier zijn de kosten voor de zaalhockeycompetitie verantwoord.

De afrekening van het zaalseizoen 2024-2025 heeft plaatsgevonden in 2025.

De afrekening van het seizoen 2023-2024 heeft plaats gevonden in 2024.

[19] Leven lang hockey

Onder de kosten Leven lang hockey zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten en de HockeyWeerelt, diverse hockeydoelgroepen, Sportiviteit & Respect en opleidingen (zie opmerking bij 7.1 Inkomsten Leden). Ook zijn hier de gesubsidieerde projecten van top teamsportcompetitie en sportbonden 2 verantwoord.

[20] Wagener Stadion

Dit betreffen de afschrijvingskosten en alle exploitatiekosten van en rondom het Wagener Stadion in Amstelveen. Door een daling van de energietarieven zijn de kosten lager dan begroot.

[21] Evenementen

In 2025 betreffen dit de Pro Leaguewedstrijden die in Nederland zijn georganiseerd.

In 2024 zijn Pro Leaguewedstrijden en uitwaaiwedstrijden naar de Olympische Spelen georganiseerd.

Voorstel resultaatbestemming

Vooruitlopend op het positieve besluit van de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat over het boekjaar als volgt te verwerken:

- 81 ten laste van Bestemmingsreserve Automatisering;
- 21 ten laste van de Algemene Reserve.

Overige gegevens

1. Controleverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Algemene Ledenvergadering van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaam-

heden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 16 april 2026

Coney Assurance B.V.

Was getekend

drs. P de Kok RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:



P.D.K.

Bijlage 1 Begroting 2026 (bedragen x € 1.000)
(vastgesteld in de Algemene Vergadering van 26 november 2025)

	Begroting 2026	Begroting 2025	JR 2024
Baten			
Leden	7.092	6.985	6.867
Subsidie sportagenda	4.444	4.734	3.664
Zaalhockey	0	0	2.676
Sponsoring - cash	5.129	4.626	4.361
Sponsoring - natura	341	341	668
Foundation	545	545	525
Evenementen, saldo	0	0	-11
Financiële Baten	140	140	189
Overige inkomsten	497	555	473
Totaal baten	18.188	17.926	19.412
Lasten			
Personeel	6.064	5.772	5.562
Huisvesting, afschrijving en organisatiekosten	1.466	1.452	1.496
Sponsoring	779	836	872
Sponsoring- natura	363	363	684
Communicatie	777	753	741
Tophockey, prijzengeld en portretrecht	6.357	6.357	4.811
Sportparticipatie	1.539	1.550	1.777
Zaalhockey	0	0	2.676
Foundation	545	545	525
Wagener stadion	298	298	260
Totaal lasten	18.188	17.926	19.404
Sub	0	0	8
Algemene reserve	0	0	-21
BR automatisering	0	0	13
Saldo	0	0	0

Bij de presentatie van deze begroting zijn de cijfers van de laatste vastgestelde jaarrekening opgenomen.

Toelichting begroting 2026

Leden

Het tellen van leden gebeurt over een heel seizoen voor de financiële afrekeningen naar de verenigingen en over een kalenderjaar voor de KNHB begroting en de KNHB jaarrekening.
De database van de KNHB, de HockeyWeerelt, is leidend voor deze registratie en telling.

Er is rekening gehouden met de door de Algemene Vergadering vastgestelde prijswijzigingen van de contributie en inleggelden voor seizoen 2024-2025 en 2025-2026.

De specificatie van de begrotingspost luidt:

	begroting 2026	begroting 2025	JR 2024
Leden			
Contributie en inleggelden	6.867	6.675	6.602
Cursusgelden	125	125	64
Boetes	100	185	201
	7.092	6.985	6.867

Subsidie Sportagenda NOC * NSF

De KNHB wordt voor basisinfrastructuur voor topsport en de georganiseerde breedtesport mede gefinancierd uit de afdrachten aan de totale sport vanuit kansspelopbrengsten. Dit betreffen afdrachten vanuit de Nederlandse Loterij Organisatie (NLO). De gelden die de KNHB uit deze subsidie ontvangt zijn doelsubsidies.

De specificatie van de begrotingspost luidt:

	begroting 2026	begroting 2025	JR 2024
Algemeen functioneren	1.109	1.109	1.119
Top 10	3.200	3.400	2.397
Versterken Sportbonden	0	0	148
Top Teamsport Competitie	135	0	0
	4.444	4.734	3.664

De subsidie Top 10 is de subsidie voor de Dames en Heren Nationale teams inclusief Jong Oranje.
In de begroting 2025 is hier de daadwerkelijke subsidie aanvraag weergegeven, inclusief reallocatie – aan gezien de aanvraag 2025 naar NOC*NSF aanzienlijk hoger was. Deze begroting 2025 is zowel wat betreft de inkomsten als de kosten voor Tophockey aangepast op de daadwerkelijke toekenning over 2025 van 1.600 voor zowel de Dames als de Heren.
De subsidie voor Versterken Sportbonden, inclusief integriteit, stopt in 2026.

Sponsoring

In de begroting 2026 zijn naast de inkomsten van de getekende sponsorcontracten bedragen opgenomen voor in oktober 2025 nog lopende gesprekken inzake sponsorcontracten opgenomen. Tijdens de algemene vergadering is dit nader toegelicht.

Een deel van de sponsorinkomsten wordt als activatiegeld verkregen. Dit zijn gelden die volledig gealloceerd zijn aan de overeengekomen activiteit. Hiervoor zijn bij de post sponsorkosten de uitgaven weergegeven. Dit betreffen o.a. gelden om activiteiten te organiseren zoals zomer- en Studentenhockey, bijdragen voor portretrecht en hockey.nl en, waar van toepassing, de kosten van de externe werkorganisatie.

Foundation

De KNHB Foundation heeft tot doel om de (h)erkenning en impact van de maatschappelijke activiteiten van de KNHB te vergroten. De gelden die voor de Foundation worden verkregen en specifiek voor de Foundation worden uitgegeven zullen separaat zichtbaar in de begroting en jaarrekening van de KNHB worden gepresenteerd. Voor 2026 is hiervoor wederom de contractuele toezegging voor de geïndexeerde bijdrage opgenomen.
Dit bedrag is eveneens als kosten opgenomen, daar het gealloceerd geld is.

Evenementen

In 2026 worden naast het WK Hockey eveneens FIH Pro League wedstrijden georganiseerd. Net als in voorgaande jaren worden deze wedstrijden op break-even begroot en als een saldo post aan inkomsten en kosten opgenomen voor 0. In de jaarrekening worden de inkomsten en kosten steeds separaat weergegeven.

Financiële baten

Tijdelijke overtollige liquiditeiten worden vastgelegd in kortlopend Tijdslootsparen.

Overige inkomsten

De overige inkomsten bestaan uit inkomsten voor het Wagener Stadion en voor betaalde activiteiten/dienstverlening. In 2026 stopt een algemene breedtesport subsidie, terwijl deze in 2025 nog wel werd verkregen.

Personeel bondsbureau

De KNHB valt onder de CAO Sport. De huidige CAO is eind 2023 afgesloten en loopt tot en met december 2025. Op dit moment lopen de CAO onderhandelingen voor 2026 en verder. In het begrote personeelskosten is rekening gehouden met een, op basis van een aan de WOS (Werkgevers in de Sport) gemandateerde onderhandelingsruimte, ingeschatte, indexatie voor het jaar 2026 en met de CAO-periodieken van de salarissen.

De medewerkers van de KNHB werken hybride, zowel vanuit huis als vanuit kantoor. Er wordt rekening gehouden met een combinatie van reis- en verblijfskosten en waar dit van toepassing is met een thuiswerkvergoeding. Het opleidingsbudget blijft op de cao-norm van 1%.

Huisvesting en afschrijvingen

In oktober 2017 heeft de KNHB een pand, DeWeerelt, betrokken in Utrecht, Papendorp, samen met de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie (NGF), de Nederlandse Ski Vereniging (NSKiV), de Nederlandse Volleybal Bond (Nevobo) en het Koninklijk Nederlands Watersport Verbond. Daarnaast maken ook andere partijen gebruik van hetzelfde pand. Allemaal partijen die een hart hebben voor de sport en elkaar verder kunnen en willen helpen. De kosten van huur stijgen door indexatie van 210 in de jaarrekening 2024 naar 2019 in de begroting 2026. De servicekosten stijgen na een forse stijging van 2023 naar 2024 minder hard in 2025. De begrote service kosten 2026 liggen op het niveau van 2025.

Vanaf september 2022 is de nieuwe Championplanner in gebruik genomen, als vervanger van en uitgebreider dan SportLink. In 2025 wordt gewerkt aan een processentool. Na ingebruikname zal hierover afgeschreven gaan worden.

Organisatiekosten

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. porti, kopiëren, kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie FIH EHF WOS en NOC*NSF ed, algemene vergaderingen, bestuur, accountant, juridisch advies en bankkosten. Voornamelijk door stijgend gebruik van Microsoft licenties door commissieleden e.a. stijgen deze kosten.

Sponsorkosten

Hieronder zijn algemene sponsorkosten en activatiegelden vanuit sponsorcontracten opgenomen. Ten opzichte van eerdere jaren stijgen de kosten voor het naleven van de sponsorafspraken naar de sponsoren toe.

Communicatie

Onder communicatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. internet, KNHB.nl en hockey.nl.

Tophockey

Onder de tophockeykosten zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programma kosten voor de diverse teams. De KNHB heeft de keuze gemaakt in het stopzetten van de Nederlandse deelname aan de door EuroHockey en FIH georganiseerde internationale toernooien c.q. EKs en WKs voor zaalhockey en hockey5s.

Voor 2026 geldt dat het WK georganiseerd wordt in Nederland en België. Daarnaast zullen er Pro League wedstrijden worden gespeeld en aangezien er in 2025 het WK van de beide Jong Oranje teams is er geen WK Jong Oranje in 2026. Mede hierdoor zijn de kosten voor Jong Oranje lager dan in 2026.

Voor de programma's wordt met een uitgebreider team gespeeld en voor 2025 is rekening gehouden met een op verzoek van NOC*NSF uitgebreidere staf.

Zoals aangegeven bij subsidies NOC*NSF is er een (fors) hogere doelsubsidie gevraagd voor deze kosten.

Prijzengeld en Portretrecht

Het contract met de spelers waarin o.a. het prijzengeld is geregeld is in 2025 verlengd tot en met 2026.

Het begrote bedrag aan prijzengeld betreft de afgesproken 75% van de maximale (goud) kosten aan start-prijzengeld voor de FIH Pro League en de afgesproken 75% van de maximale (goud) kosten voor prijzengeld voor deelname aan het WK.

Het prijzengeld is specifiek voor het WK 2026 in Nederland-België eenmalig verhoogd.

Het bedrag aan portretrecht betreft de KNHB-bijdrage.

Budget Tockeyhockey, Prijzengeld en Portretrecht te samen

Aangezien een deel van de uitzendingskosten voor de Tophockeyteams lager is dan in 2025 en het Prijzengeld hoger is de gezamenlijke begroting 2026 van deze drie kostencomponenten tezamen taakstellend gelijk aan het gezamenlijke begroting 2025.

Sportparticipatie

Onder de kosten van sportparticipatie zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten, diverse hockeydoelgroepen en uitvoeringskosten gesubsidieerde activiteiten als topteamssport competitie en sportbonden 2.0 (tot en met 2025).

Wagener stadion

De kosten voor het stadion betreffen afschrijvings- en exploitatiekosten. De begroting 2026 kan op het niveau aan kosten van 2025 blijven.